



### Priloga 3\_Obrazec za pripravo programov usposabljanj

<b>Naziv programa</b>	<b>Osebna odgovornost v organizaciji športnih dogodkov</b>
<b>Področje</b>	Storitve
<b>Predlagatelj programa</b> (ime šole in imena pripravjalcev programa)	Elektrotehniško-računalniška strokovna šola in gimnazija Ljubljana <ul style="list-style-type: none"><li>- Tanja Leder</li><li>- Bojan Bajec</li></ul>
<b>Kratek opis programa</b> (max. 150 besed)	<p>Vse premalo se pedagoško osebje in organizatorji športnih dogodkov zavedajo pomembnost celostne obravnave managementa in organiziranja športnih dogodkov.</p> <p>Dostikrat se ne zavedajo svoje odgovornosti v organiziranosti ali pa jim niso jasno in nedvoumno določene njihove vloge, naloge in odgovornosti. Ravno tako se v pripravi in realizaciji dogodkov premalo upošteva načelo časa s časovnicami za uspešno realizacijo. Tudi zgrešene odločitve za napačna zaporedja dogodkov so dostikrat vzrok za nepravilno, nekvaliteno izvedbo.</p> <p>Osebje nima dovolj potrebnega znanja, kompetenc, ki bi omogočale učinkovito pripravo in izvedbo tovrstnih prireditev.</p> <p>Pri tem je namreč potrebno biti pozoren na celosten pristop - od ideje, kandidature, priprav, varnosti, preprečevanju tveganj, same izvedbe, do koriščenja učinkov prireditve. Pripravljen program usposabljanja je izdelan tako, da udeleženci spoznajo temeljna načela organiziranosti z namenom dviga kakovosti in varnosti športnih dogodkov.</p>
<b>SPLOŠNI DEL</b>	
<b>Utemeljenost</b> (v skladu z razpisom in analizo potreb)	<p>Program usposabljanja je pripravljen v okviru Operativnega programa 2014-2020, prednostna os: 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostna naložba: 10.1 Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile.</p> <p>Cilj usposabljanja je izboljšanje kompetenc zaposlenih na področju organizacije športnih in ostalih dogodkov, prireditev, v domeni izobraževalnih institucij in ostalih organizacij, ki so neposredno ali posredno vključene v izvajanje prireditev, organizacije (športnih) dogodkov.</p> <p>Namen usposabljanja je, da udeleženci izboljšajo svoje kompetence zaradi potreb na trgu dela, kar se odraža v njihovi večji zaposljivosti, mobilnosti med področji dela ter v njihovem osebnem razvoju.</p> <p>Organiziranje javnih športnih in šolskih ter občinskih športnih in ostalih prireditev je zahtevna naloga, saj se v ozadju skriva nujnost poznavanja pomembnih načel za organizacijo športne prireditve. Na prvem mestu mora vedno biti varnost in zdravje udeležencev.</p> <p>Izobraževalne institucije (vrtci, šole, fakultete) in ostali organizatorji; društva, športne zveze, nacionalne zveze, d.o.o., sp., danes ponujajo širok nabor interesnih športnih dejavnosti. Nemalokrat so poleg športnih pedagogov v športne dogodke vključeni tudi drugi pedagoški</p>



	<p>delavci, tehnični kader, zunanji sodelavci ali pogodbeniki (prevozniki, upravljalci objektov).</p> <p>Z vidika kvalitete, varnosti in učinka prireditve se razlika med navedenimi kaže med drugim tudi v predvidevanu in realizaciji malih podrobnosti.</p> <p>Redki organizatorji opredelijo kot pomembne navidezno majhne podrobnosti, detajle. Mnogi se dostikrat zadovoljijo z grobim organigramom. Manjše, skrite in nepredvidene malenkosti pa se pokažejo šele po tem, ko se organizacija zalomi in se v najslabšem primeru povzročijo poškodbe in materilana škoda.</p> <p>Z usvojenimi znanji, bodo udeleženci pridobili kompetence, ki jih potrebujejo prisvojem delu. Usvojili bodo temeljna načela organiziranosti in bodo med drugim znali predvidevati in določiti ali prepoznati kritične točke. Spoznali bodo načelo kadra in jasno opredelitev njihove osebne vloge in odgovornosti znotraj prireditve.</p>			
<b>Ciljna skupina</b> (v skladu z razpisom in analizo potreb)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zaposleni</li> <li>- Pedagoško osebje in strokovno osebje izobraževalnih institucij</li> <li>- Članidruštev / organizacij, ki organizirajo dogodke</li> </ul>			
<b>Pogoji za vključitev v program</b> (v skladu z razpisom)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zaposlena oseba ali samostojni podjetnik posameznik</li> <li>- Delo na področju, kjer ima udeleženec posreden ali neposreden stik z organiziranim sodelovanjem na športnih prireditvah, taborih, krožkih in ostalih podobnih dogodkih</li> </ul>			
<b>Cilji programa</b> (v skladu z razpisom in analizo potreb)	<p>Cilji programa so:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nadgrajevanje strokovnega in profesionalnega razvoja učiteljev, pedagoškega in drugega osebja, katerih delo je povezano z organizacijo prireditev ali aktivnem sodelovanjem pri njihovi izpeljavi.</li> <li>- Spodbujanje odgovornosti za zdravje, varnost sodelujočih na prireditvah in ostalih dogodkih</li> <li>- Poglobitev znanj za delo in odgovornosti pri organizaciji in izpeljavi športnih in ostalih dogodkih</li> <li>- Obnavljanje pedagoških in didaktičnih načel: sodelovanje, osebni zgled, upoštevanja etike udeležnosti (porazdelitev odgovornosti), pozitivne naravnosti,</li> <li>- Povečati skrb za spremljanje dosežkov in uspehov zaposlenih,</li> <li>- Spodbujanje kakovostnih odnosov</li> </ul>			
<b>Obseg programa</b> (skupno št. ur)	50			
<b>Oblika dela</b>	<b>Kontaktne ure</b>	<b>On line delo</b> (max 50% celotnega programa)	<b>Izdelek ali storitev</b>	<b>Drugo</b> (navedite)
<b>Teoretični del</b> (št. ur)	10			
<b>Praktični del</b> (št. ur)	30		10	
<b>Način evidentiranja</b> (lista prisotnosti, podpisana izjava – izdelek, storitev ...)	Lista prisotnosti		Izdelan koncept organizacije izbrane prireditve	



<b>Pogoji za končanje programa</b>	<b>80% udeležba na usposabljanju</b>	
	<b>Aktivno sodelovanje</b>	
<b>POSEBNI DEL</b>		
<b>Vsebine programa</b>	<p>Športni menedžment</p> <p>Načela organizacije prireditve (načelo smotrnosti, pomembnosti, časa, kadra, odgovornosti)</p> <p>Vloga menedžerja v športu</p> <p>Obvladovanje tveganj</p> <p>Ogled športnega centra</p>	
<b>Kompetence</b> , pridobljene s programom	Organiziranost in management športnih organizacij z vseh doslej znanih vidikov: pravnega, organizacijskega, tržnega, domačega in mednarodnega	
<b>Spretnosti</b> , pridobljene s programom	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Timsko delo</li> <li>- Organizacijske spretnosti</li> <li>- Sposobnost samostojne organizacije in izvedbe športne prireditve</li> </ul>	
<b>Splošne kompetence</b> , dopolnjene s programom	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samostojnost</li> <li>- Organizacijske kompetence</li> <li>- Učinkovita organizacija časa</li> <li>- Timsko delo</li> <li>- Ustvarjalnost</li> <li>- Podjetnost</li> </ul>	
<b>-Organizacija izobraževanja</b> (navedba vsebinskih sklopov – modulov, časovni obseg)	Vsebinski sklopi	Št. ur.
	1. Osnove športnega menedžmenta	2
	2. Načela organizacije prireditve	
	- Načelo pomembnosti	3
	- Načelo smotrnosti - organigram	4
	- Prostorsko načelo	4
	- Načelo kadra	6
	- Načelo časa <ul style="list-style-type: none"> <li>- metodo kritične poti (CPM)</li> <li>- metodo ocenjevanja projekta (PERT)</li> </ul>	4
	- Načelo odgovornosti	8
	3. Vloga menedžerja v športu	3



	4. Viri športnega managementa	3
	5. Obvladovanje tveganja v projektu	3
	6. Terensko delo - sistematični ogled športnega centra s tehničnim kadrom	10
<b>Izobrazba in kompetence izvajalca(ev) programa</b> (stopnja in smer izobrazbe)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Profesor športne vzgoje, visokošolska diploma Fakultete za šport</li><li>• Izkušnje s področja organizacije in izpeljave športnih dogodkov</li><li>• Predavateljske izkušnje</li><li>• Koordinacija športnih aktivnosti</li><li>• Vaditeljske in trenerske kompetence</li></ul>	

Program	Datum	Odobril	Zavrnil – Opombe
Programski odbor	10. 10. 2018	DA	
Svet zavoda potrdil	17. 10. 2018	DA	